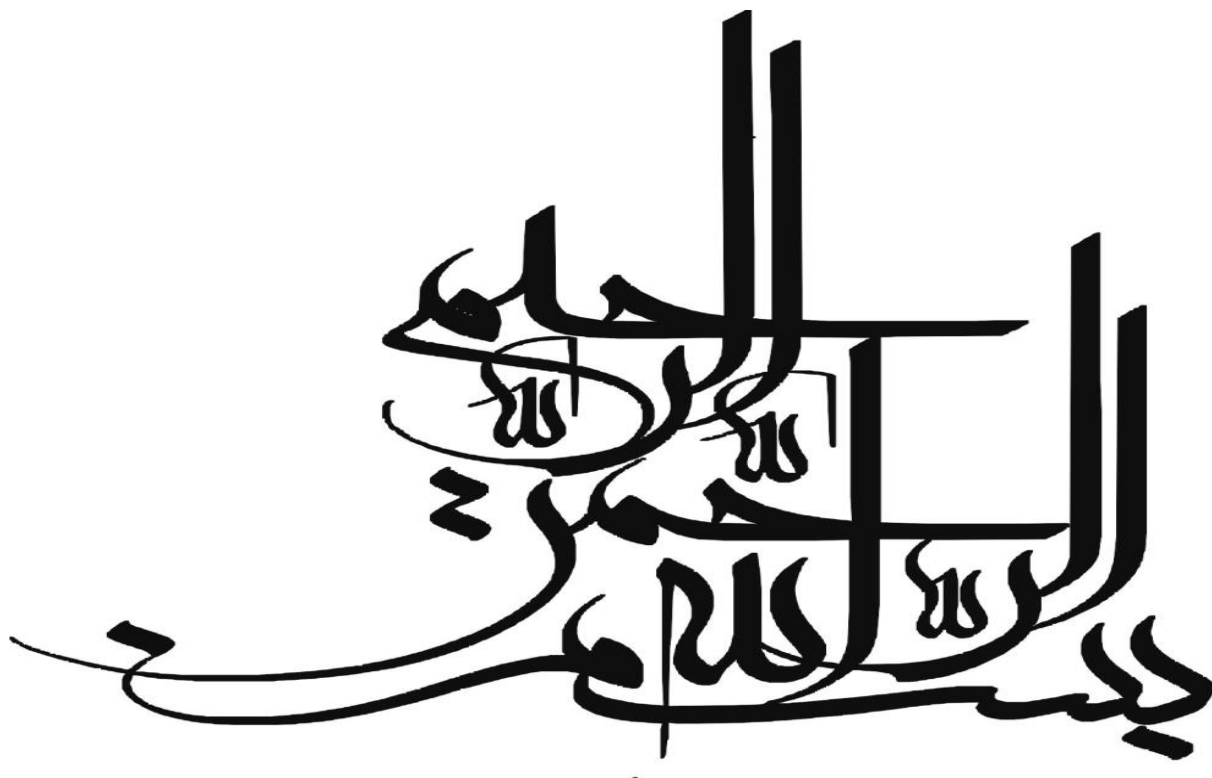


برنامه ریزی استراتژیک

دانشکده پرستاری طبس دانشگاه علوم پزشکی بیرجند



برنامه استراتژیک

مبانی عملکرد گروه پرستاری دانشکده پرستاری طبس با پشتوانه نیروی انسانی متعهد، متخصص و نوآور، در راستای ارزش های اسلامی – ایرانی حاکم بر جامعه و به عنوان یکی از حوزه ای دانشگاه علوم پزشکی بیرجند، در راستای راستای تحقق مأموریت دانشگاه که همانا حرکت به سمت تعالی در آموزش، پژوهش و مسئولیت پذیری اجتماعی و پیشرفت دانشگاه در سطح ملی است قرار دارد.

ارزش های جهت دهنده

- اخلاق گرایی به معنای پرورش دانشجویانی شایسته که به اصول اخلاقی پایبند باشند و به دنبال نوآوری در عرصه نظری و بالینی باشند در این دانشکده مورد توجه است.
- حفظ کرامت انسانی و عدالت محوری در آموزش دانشجویان و مراقبت از بیماران مورد توجه قرار می گیرد.
- ایجاد روحیه مسئولیت پذیری در دانشجویان از طریق آموزش پنهان توسط عملکرد اساتید و مدیران آموزشی در پرورش دانشجویانی مسئول و پاسخگو نقش دارد.
- آینده نگری و مشورت جهت برنامه ریزی برای ایجاد و ارتقای یادگیری مادام العمر در دانشجویان انجام می شود.
- مقوله عدالت در ارائه مراقبت جهت رفع نیازهای سلامتی جامعه، دفع ضرر و جلب منفعت مددجویان در فرآیند های یاددهی – یادگیری مورد توجه است.

رسالت

مأموریت دانشکده پرستاری طبس به عنوان زیر مجموعه دانشگاه علوم پزشکی بیرجند و اولین مجموعه در حوزه آموزش پزشکی در شهرستان، آن است که با فراهم سازی و استفاده از امکانات مادی و انسانی و بهره گیری از تکنولوژی اطلاعات در آموزش و افزایش میزان رضایت ذی نفعان و تاکید بر ارتقاء مهارت های علمی دانش آموختگان و توسعه فضاهای آموزشی و ارتقای تجهیزات کمک آموزشی، دانشجویی را تربیت نماید که علاوه بر دارا بودن قابلیت های علمی و عملی مطلوب در زمینه درمانی، شناخت کافی نسبت به مسایل مهم بهداشتی و درمانی کشور را داشته، هم چنین نیروی انسانی توانمند، متعهد و خلاق، نودوست، کارآمد و گیرنده و آشنا با فرهنگ و

ارزش های اخلاقی و اسلامی نظام جمهوری اسلامی باشند که با آگاهی از وظایف و مسئولیت های خود و با استفاده از محیط آموزشی مناسب از آخرین منابع اطلاعاتی و علمی بهره برداری لازم را به عمل آورند و ضمن ارتقای آنان به مدارج تحصیلی بالاتر به حفظ و تامین و افزایش سطح آگاهی سطح سلامت جامعه یاری رسانند.

چشم انداز

این دانشکده در نظر دارد از طریق ایجاد توسعه فضای تعالی توأم با خلاقیت و نوآوری و با همکاری و حمایت کلیه اعضاء (اعضای هیئت علمی، کارکنان و دانشجویان)، با تلاش در تکمیل چارت سازمانی به دانشکده ای مستقل از لحاظ اداری مالی تبدیل و اساتید مورد نیاز رشته ها را به صورت هیئت علمی جذب و استخدام نماید.

اهداف پرستاری

- حرکت در راستای سیاست نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران در جهت گسترش حضور علمی و فرهنگی در سطح کشور ، منطقه و جهان
- تلاش در جهت اهداف تعریف شده در چشم انداز و اهداف دانشکده پرستاری طبس
- سعی و تلاش در جهت آماده سازی پرستارانی کارآمد برای سیستم های بهداشتی درمانی ایران علاقمند به حرفه و ارتقاء سطح سلامت جامعه
- ارائه آموزش بر اساس احترام و کرامت انسان ها و آگاهی از تفاوت های موجود بین آن ها که می تواند توانایی تفکر تحلیل گرایانه را تسهیل کند.
- ارائه آموزش های تئوری و عملی پرستاری مبتنی بر این اعتقاد و دیدگاه که هر دانشجو یک انسان منحصر به فرد با توانایی ها، نیازها و اهداف منحصر به فرد است.
- آشنایی دانشجویان با نیازهای سلامت و بهداشتی و مراقبتی جامعه
- تربیت پرستاران در راستای تأمین نیاز و تقاضای سلامت کشور
- ارتقای سطح علمی و توانمندی اعضای گروه برای تربیت نیروی انسانی کارآمد
- توانمند سازی نیروی انسانی (کارکنان، اعضای هیئت علمی و دانشجویان دانشکده)
- ارائه خط مشی و سیاست گذاری مناسب و قابل اجرا به منظور گسترش فعالیت های هدفمند و اثربخش

➤ تلاش برای استفاده از مدل های نوآورانه و مبتکرانه برای آموزش تئوری و عملی دانشجویان

➤ فراهم کردن زمینه مشارکت بیشتر دانشجویان و اساتید پرستاری در امر مراقبت از بیماران در محیط های درمانی (بیمارستان ها و درمانگاه ها)

➤ فراهم کردن امکان مشارکت بیشتر دانشجویان و اساتید در امر آموزش به بیماران و کادر درمان

➤ ایجاد محیط کاری شاد با اتمسفر آکادمیک

➤ تلاش برای توانمند سازی و ارتقا عملکرد حرفه ای، بهبود عملکرد مراقبتی، افزایش کارآمدی، بهبود دیدگاه نسبت به حرفه، افزایش احساس مسئولیت، افزایش خود کارآمدی، افزایش آگاهی از مسائل حرفه ای برای دانشجویان و اساتید پرستاری

➤ توسعه دانش حرفه ای، تقویت مهارت های بالینی، تصمیم گیری اخلاقی، مهارت های مدیریتی و در نهایت استانداردهای مراقبتی

➤ فراهم کردن و مهیا سازی شایستگی حرفه ای بیشتر دانشجویان در ارائه مراقبت های بالینی

➤ آماده ساختن دانشجویان جهت کسب تجربه و صلاحیت در حرفه پرستاری و رسیدن به سطح شایسته، ماهر و خبره در حرفه پرستاری

➤ کمک به افزایش کسب شایستگی حرفه ای برای مراقبت از بیماران و سازگاری با سازماندهی مراقبت ها به شکل کارا و مؤثر، انجام به موقع وظایف پرستاری

➤ بهبود و زمینه سازی و ارزش قائل شدن برای ارتباطات حرفه ای و غیر حرفه ای

➤ طراحی و اجرای برنامه های درسی و آموزشی با استفاده از راهبردهای تفکر انتقادی، حل مسئله و تصمیم گیری

بیانیه ارزش ها

۱. اعتلای توحید محوری

۲. اعتلای کرامت انسانی

۳. مسئولیت پذیری و پاسخگویی در قبال نیازهای علمی در سطح ملی

۴. دانش آفرینی، ارج نهادن، دانش گستری

۵. شایسته سالاری

۶. بستر سازی برای بیان اندیشه های مختلف و آزادی بیان در چارچوب قوانین

نقاط قوت (Strenght)

اعضای هیئت علمی علاقه مند و توانمند در حوزه های مختلف

امکانات و تجهیزات کمک آموزشی در دانشکده

محیط آموزش بالین مناسب و مرکز مهارت های بالینی

امکانات سخت افزاری تا حد امکان اعم از سیستمهای کامپیوتری و سایت اینترنت

علاقه و تعهد کارکنان دانشکده به پیشرفت و بهبود کیفیت آموزش

فراهم بودن ادامه تحصیلات برای اعضای هیئت علمی

نقاط ضعف

کمبود عضو هیئت علمی و نامتناسب بودن تعداد دانشجو با عضو هیئت علمی

دور بودن از مرکز استان به جهت بهره گیری از فضاهای آموزش تئوری و بالینی مستقر در مرکز استان

بودجه ناکافی برای پیشبرد اهداف بالینی و پژوهشی

کمبود فضای آموزش بالینی در سطح شهرستان

فرصت

ساختار مدیریتی پشتیبان

همکاری شبکه بهداشت و درمان طبس و بیمارستان سید مصطفی خمینی با دانشکده

وجود راه های ارتباطی مختلف اعم از هواپیما ، قطار و برای رفت و آمد دانشجویان

تهدید ها

دوری دانشکده و دانشگاه از ستاد مرکزی دانشگاه و دانشگاه مادر

کاهش انگیزه دانشجویان به علل مختلف

جمعیت ناکافی شهرستان و عدم وجود بودجه مستقل برای تبدیل دانشکده به دانشکده مستقل

علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی ارتقاء گروه و حرفه

عدم تبدیل شهرستان طبس به مرکز استان جهت تبدیل به دانشگاه علوم پزشکی و خدمات

بهداشتی درمانی

محدود بودن ردیفهای استخدامی برای دانشکده های جدید تاسیس و ارتقاء گروه